LOMOTEX

PASSION FOR TEXTILES

Code of Conduct

February 2025

CODE OF CONDUCT | ÜBERSICHT

Der Lomotex Code of Conduct beschreibt unsere

- Werte,
- Verantwortung,
- und Grundsätze.

Er basiert auf unseren Unternehmenswerten und den auferlegten ethischen Verhaltensregeln.

CODE OF CONDUCT | DETAILS (1/3)

LOMOTEX
PASSION FOR TEXTILES

Gesetze und Vorschriften

- Wir halten uns jederzeit an alle relevanten Gesetze, Vorschriften, Normen sowie Anforderungen unserer internen und externen Stakeholdern. Bei schärferen Landesgesetzen gelten diese vorrangig.
- Jeder Beschäftigte ist dafür verantwortlich, dass sich sein Handeln immer im Einklang mit diesen bindenden Verpflichtungen befindet.

Interessenskonflikte

- Wir erwarten von unseren Tochtergesellschaften und allen Beschäftigten Loyalität gegenüber dem Unternehmen.
- Es werden Situationen vermieden, in denen persönliche oder finanzielle Interessen der Mitarbeiter mit denen der Lomotex in Konflikt geraten.

Fairer Wettbewerb

- Unsere Aufträge gewinnen wir im fairen Wettbewerb. Wir stützen uns auf unseren innovativen Dienstleistungsgedanken und beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Aktivitäten und Absprachen.
- Regeln und Richtlinien des nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellrechts akzeptieren wir.

Kommunikation

- Unsere externe Kommunikation wird gezielt, präzise und regelmäßig veröffentlicht. Inhalte sind daher nur nach interner Absprache weiterzugeben.

Beschwerdemechanismus

- Wir haben einen Beschwerdemechanismus implementiert, welcher im Mitarbeiterhandbuch für Kollegen/innen detailliert beschrieben ist.
- Externe Stakeholder wie auch Mitarbeiter verbundener Unternehmen, auch auf Lieferanten- und Produzentenseite, können bei Bedarf den Beschwerdemechanismus auf der Homepage in Anspruch nehmen, jederzeit und weltweit!

Geschäftsbeziehungen

- Wir gehen mit unseren Kunden und Lieferanten freie, faire und verlässliche Partnerschaften ein.
- Wir verpflichten alle Produzenten, die mit uns zusammenarbeiten, zur Unterzeichnung und Einhaltung des BSCI der Amfori Initiative.

CODE OF CONDUCT | DETAILS (2/3)

LOMOTEX
PASSION FOR TEXTILES

Menschenrechte	■ Lomotex achtet die Würde jedes Menschen. ■ Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Menschenrechte entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.
Umweltschutz	■ Den Schutz der Umwelt und die bestmögliche Vermeidung von Umweltbelastungen erreichen wird durch kontinuierliche Minimierung des Energie-, Material- und Ressourcenverbrauchs.
Gesundes Arbeitsumfeld	■ Wir schaffen ein sicheres und gesundheitsgerechtes Arbeitsumfeld. Arbeitsbedingten Erkrankungen steuern wir konsequent mit neuster Büroausstattung entgegen; auch bieten wir unseren Mitarbeitern frisches Obst und Getränke an.
Kinder- und Zwangsarbeit	■ Wir tolerieren keine Kinderarbeit sowie jegliche Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen, insbesondere in der globalen Lieferkette. ■ Kein Beschäftigter darf direkt oder indirekt durch Gewalt und/oder Einschüchterung zum Arbeiten gezwungen werden.
Belästigung und Missbrauch	■ Wir tolerieren weder Belästigung noch Missbrauch. Dies betrifft insbesondere unerwünschte Annäherungen und Übergriffe tatsächlicher oder verbaler Art.
Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit	■ Der Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit stehen wir offen gegenüber. ■ Relevante Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen halten wir ein.

CODE OF CONDUCT | DETAILS (3/3)

LOMOTEX
PASSION FOR TEXTILES

Korruption und Bestechung

- Korruption, Bestechung und Erpressung werden nicht geduldet, auch der bloße Anschein hiervon hat zu unterbleiben.
- Geld oder sonstige wirtschaftliche Vorteile zur Anbahnung oder zum Erhalt einer Geschäftsbeziehung dürfen nicht gewährt oder angenommen werden. Geschenke, Einladungen und sonstige Zuwendungen werden nach den Grundsätzen der Angemessenheit und Transparenz behandelt.
- Wir erwarten von unseren Kollegen / innen, dass sie Sorgfalt walten lassen. Ebenso gilt es Aktivitäten zur Geldwäsche oder deren Vorbereitung auszuschließen.

Geschäftsgeheimnisse

- Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen vor Kenntnisnahme durch unbefugte Personen geschützt sind.
- Diese Verpflichtung gilt für Arbeitnehmer ebenso nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Diskriminierung & Chancengleichheit

- Wir schließen Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, Alters, Hautfarbe, Herkunft, Staatsangehörigkeit, Religionszugehörigkeit, sexuellen Orientierung, Behinderung oder politischen Anschauung in jeder Form aus.
- Wir respektieren und fördern Diversität. Wir schaffen eine Atmosphäre für faires, vertrauensvolles und respektvolles Miteinander.
- Mobbing und beleidigendes Verhalten werden bei uns nicht toleriert.

LOMOTEX GmbH & Co. KG
Am Zwerggewann 20
63150 Heusenstamm

+49 6104 6690 00
info@lomotex.de
www.lomotex.de

Amtsgericht Offenbach HRA 42235
Steuer-Nr.: 044 342 600 43
USt-ID-Nr.: DE 305 208 169
GLN-Nr.: 4050069000004

Persönlich haftender Gesellschafter:
Lomotex Beteiligungs GmbH
Geschäftsführer: Dominik Herz
Amtsgericht Offenbach HRB 49090